



Canelones, abril del 2020

Sres. integrantes de la Comisión de Legislación del Trabajo y Seguridad Social.

Presente.

Por intermedio del presente documento, en primera instancia, queremos agradecer vuestra atención y el tiempo que nos están proporcionando. Es nuestra intención, por este medio, dar nuestra visión, como clase trabajadora, de la situación que el colectivo de trabajadores del Frigorífico Canelones SA se encuentra atravesando desde el 1 de noviembre del 2019.

Con el objetivo de que la lectura sea dinámica y amena, y conscientes de los inconvenientes que produjo la llegada del COVID19 en el normal desarrollo de las reuniones, hemos elegido estructurar el documento en tres partes.

1) Introducción: Esta parte será íntegramente informativa, haciendo foco en el comunicado de la empresa del envío al seguro de desempleo de casi la totalidad de los trabajadores y sus causantes.

2) Desarrollo: Aquí desarrollaremos en forma resumida y cronológica los conceptos fundamentales, que fueron desarrollados en diferentes reuniones de carácter tanto bipartito como tripartito, así como sucesos que consideramos importantes. Utilizaremos como fuentes las actas que SOOFRICA (Sindicato de Obreras y Obreros del Frigorífico Canelones) confeccionó y dejó copia en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, así como todos aquellos documentos entregados a la empresa y de los cuales tenemos copias, con acuse de recibo.

3) Conclusiones: Al final del documento llevaremos a cabo nuestras conclusiones y algunas interrogantes que, en casi ya seis meses, no hemos logrado obtener las respuestas, hecho clave para dar fin a la incertidumbre implantada por Minerva Athena Food.

### **Introducción**

Con fecha 10 de octubre del 2019, Minerva Athena Food, por intermedio de sus representantes en el Frigorífico Canelones S.A., comunican al sindicato (SOOFRICA) su decisión de enviar a sus trabajadores al seguro por desempleo, sin fecha de reintegro. Detallan en dicha comunicación tres causas: precio del ganado, venta de ganado en pie y escasez de ganado terminado para faena.

Cabe destacar que el grueso de los trabajadores, en el momento del comunicado, se encontraba haciendo uso del goce de su licencia reglamentaria.

## **Desarrollo**

Cobra suma importancia, en esta parte del documento, la cronología, o sea poder ir estableciendo lo sucedido conforme a las fechas en que transcurrieron. En ese sentido haremos referencia a lo más relevante de cada mes.

### **Octubre 2019:**

Una vez enterados de la noticia, reunida la directiva del sindicato, quedó establecido que se dejaran abiertas todas las puertas o vías de comunicación para la negociación, con el único fin de lograr en el menor tiempo posible la reapertura de nuestra planta, el Frigorífico Canelones.

En ese sentido, fuimos citados por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social vigente, Sr. Ernesto Murro, quien junto a su equipo, Sr. Ferrari y Sr. Mesa, nos atendieron en la sede del Ministerio. También ese mismo día, una hora antes, fueron recibidos por las mismas autoridades los directores de la empresa, Sres. Gamio y Saravia.

Por parte de SOOFRICA, dejamos un documento en el cual reforzamos nuestra defensa a la negociación colectiva y dialogo social, como únicos caminos a recorrer para la solución de conflictos, así como también, en esa ocasión, establecimos que una de las razones por las cuales la relación de trabajo no se podía desarrollar en forma normal eran: el uso no apropiado de la comunicación y el desconocimiento del sindicato por parte de la empresa. Esto se puede confirmar haciendo un estudio de las relaciones laborales desde el arribo de Minerva a nuestro país: año 2011 adquiere Frigorífico PUL; año 2014 adquiere Frigorífico Carrasco, y año 2017 adquiere Frigorífico Canelones. Solo midiendo la conflictividad antes y después, se podría llegar a algunas conclusiones.

### **Noviembre 2019:**

En ese mes se llevaron a cabo dos reuniones de carácter tripartito, ambas citadas por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

El eje de nuestra parte (SOOFRICA) era conseguir la fecha de reapertura de la planta, mientras que por parte de la empresa no encontrábamos respuestas, o si las daban no demostraban ser del todo claras; se mantenía la incertidumbre.

Comenzaron a aparecer otras razones o causas como ejemplo:

“Frigorífico Canelones es el menos efectivo de las tres plantas”.

“Frigorífico Canelones es el más caro”.

### **Diciembre 2019:**

Por parte de los trabajadores se conforma el grupo “Sindicatos Unidos del grupo Minerva Athena”. Con la decisión de las tres directivas de los sindicatos, y luego de varias reuniones, queda consolidado este grupo, con autonomía propia para todos aquellos temas que reúna el interés de los tres sindicatos. Pero cada sindicato, SOEFP-SITFRICA y SOOFRICA, continuaba con su autonomía para sus temas particulares.

Por parte de la empresa se establece, en la reunión tripartita realizada en el mes, una situación de catástrofe para la industria de la carne.

En esta reunión SOOFRICA informa la conformación del grupo “Sindicatos Unidos del grupo Minerva Athena” y comunica que dicho grupo, por intermedio de SOOFRICA, cita a la empresa a una nueva reunión de carácter tripartito.

### **Enero 2020:**

Un mes muy especial en el cual la actividad fue escasa; los trabajadores se reunieron como “Sindicatos Unidos del grupo Minerva Athena” con el objetivo de preparar la próxima tripartita. Serian dos los puntos a plantear: fecha de reapertura del Frigorífico Canelones y el planteo de un sistema de rotación de seguros entre las tres plantas.

### **Febrero 2020**

En la reunión tripartita, solicitada por el grupo de los “Sindicatos Unidos del grupo Minerva Athena” (4/2), este grupo propone la rotación del seguro por desempleo entre las plantas: la empresa lo llevó para consultar y en la próxima contestar.

En la siguiente reunión (18/2), la contestación fue que era inviable por la logística que insume parar una planta y arrancar la otra, y además que Frigorífico Canelones era la planta más cara.

A esta respuesta surge una reacción de la parte trabajadora en la mesa de discusión donde se plantea:

¿Ahora es más caro Canelones? ¿Y cuándo se mantuvo al Frigorífico Pul en el seguro por desempleo y Frigorífico Canelones trabajaba a su máximo nivel de faena, no era el más caro?

¿Cuándo es enviado Frigorífico Carrasco al seguro por desempleo, y en esa ocasión tanto Frigorífico Pul, como Frigorífico Canelones, trabajaban a un nivel alto, tampoco era más caro Frigorífico Canelones?

A estas interrogantes no encontramos respuestas, pero sí sacamos una conclusión muy importante: Minerva ha llevado a cabo un sistema rotativo de seguro por desempleo (encubierto) con sus plantas, durante muchos años, pero ante la solicitud de los representantes de los trabajadores, se niega rotundamente, con argumentos inexistentes.

En esta reunión también, los representantes del Estado por intermedio de la mediadora y la Subdirectora de Trabajo, solicitan a la empresa si es posible finalizar con la incertidumbre (“desangre”) instalada, y si podría establecer alguna propuesta, así sea dolorosa para los trabajadores. A esta solicitud la empresa pone sobre la mesa una posible reestructura de orden salarial y/o de puestos de trabajo, pero aclara que esto tampoco garantizaría la reapertura.

Al finalizar esta reunión se establece una propuesta por parte de los trabajadores: se plantea un periodo de 15 días para que se llevaran a cabo reuniones de carácter bipartito con los directores de Minerva, intentando un acercamiento. Transcurrido ese periodo, las partes quedarían libres de llevar a cabo cualquier tipo de acción, dando por finalizado el periodo de negociación.

### **Marzo 2020:**

Citada por el Ceo de Minerva, Sr. Ignacio Gamio, se realiza la reunión de los tres presidentes de los sindicatos, en la planta del Frigorífico Carrasco. En esta ocasión la empresa detalló una cantidad de elementos nuevos, agregando más causas al cierre del Frigorífico Canelones, alejándose de aquellas tres iniciales. Entre otras podemos nombrar el ausentismo, el atraso cambiario, el necesario ingreso de ganado en pie y la solicitud de ayuda para solucionar esta problemática. Por último, Gamio da su palabra, comprometiéndose a que la empresa todos los viernes se comunicaría con SOOFRICA, como forma de mantener al día a la organización de los avatares de la industria.

Como una de las medidas, SOOFRICA emprende la tarea de la organización de una marcha por la ciudad de Canelones. Esta se lleva a cabo el día 11 de marzo. Con la participación de más de ocho mil personas, trabajadores, jubilados, estudiantes y comerciantes, la ciudad de Canelones transformó la marcha en un paro civil autoconvocado; los comercios cerraron sus puertas y se sumaron a la misma. Esto fue para la organización un respaldo muy importante y una muestra de lo que produce en la ciudad el párate del Frigorífico Canelones.

Nadie esperaba que 48 horas después de esta multitudinaria marcha, la llegada del COVID 19 diera por tierra o frenara todo lo que podría haber generado esta movida.

### **Abril 2020:**

A raíz de que desde el 11 de marzo a la fecha no habíamos tenido ningún tipo de contacto con la empresa, y tomando en cuenta que no se había cumplido con la palabra por parte del Sr. Gamio en establecer contactos con SOOFRICA en forma semanal (reunión de los tres presidentes mes de marzo) solicitamos una reunión con el Ceo de Minerva Athena en Uruguay.

Después de transcurrida una semana de la solicitud, el Sr. Ignacio Gamio la concede, y se establece una comunicación por medio de una teleconferencia.

De las palabras del Ceo de Minerva en Uruguay, podemos resumir que no cabe la mínima posibilidad de reabrir el Frigorífico Canelones en el corto plazo. Establece que ni la rebaja de un 30% de los salarios es condición para la reapertura, y se nos solicita que el mismo énfasis que SOOFRICA puso en la organización de la marcha, con el éxito de convocar a más de ocho mil personas, él lo necesita para intentar ingresar “ganado en pie terminado’ para faenar.

Esto es contundente.

Aquí damos por terminado la parte del desarrollo del documento, donde quedan marcados dos lineamientos: por un lado, la parte trabajadora buscando una fecha de reapertura de la planta. Y por otro lado la empresa, estableciendo en primera instancia tres causas del envío al seguro por desempleo y la política de sumar causas a lo largo del periodo de negociación.

### **Conclusiones**

Antes de enumerar nuestras conclusiones queremos hacerle saber a la Comisión que somos fervientes defensores de la NEGOCIACION COLECTIVA y EL DIALOGO SOCIAL; por ende, son claves en nuestro accionar establecer en forma clara las vías de comunicación y la utilización de la “Buena Fe”.

Una de nuestras conclusiones surge como fruto de un análisis de las relaciones laborales en la última década 2010-2020, tanto de SOOFRICA como de la multinacional Minerva Athena.

SOOFRICA, como representantes de los trabajadores del Frigorífico Canelones, en esa década mantuvo un equilibrio en sus negociaciones, asegurando de forma continua la actividad del frigorífico. Cualquiera de los propietarios anteriores puede avalar esto, así como también el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social puede corroborarlo. La última ocasión en la cual los trabajadores del Frigorífico Canelones hicieron uso del seguro por desempleo data del 2001, por la aftosa.

La multinacional Minerva Athena, desde su desembarco en nuestro país (2011) y desde que adquiere su segunda planta, Frigorífico Carrasco, son innumerables las ocasiones que ha utilizado el seguro por desempleo en sus plantas. También la sucesión de conflictos, acompañadas de despidos, reestructuras y represión sindical, muestran una política que no es recomendable para el buen desarrollo de las relaciones laborales. También el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social puede ser testigo de estas situaciones.

Ya en tiempos de COVID 19 y haciendo referencia a la decisión política del gobierno actual (con la cual se puede estar de acuerdo o no) de no gravar al capital, porque sería amputar al sector que lograra restablecer la economía: podemos afirmar que esta multinacional no ha dado muestras de ello, ya que es una práctica que data de muchos años, la utilización del seguro por desempleo.

Por último, establecer que nosotros, como dirección de SOOFRICA, entendemos que esta situación es de orden ideológico, y que lo que está buscando la empresa es el quiebre de la organización, logrando así que la reapertura se lleve a cabo con una organización sindical debilitada, pudiendo llevar a cabo una reestructura salarial y de puestos de trabajo.

Queremos también establecer que si este razonamiento no es el correcto, y la realidad nos demuestra lo contrario, será nuestra obligación reconocer nuestro error de interpretación.

Comisión Directiva de SOOFRICA.